

# „Młodzi na rynku pracy”

14 listopada 2013r.



**„Wsparcie osób młodych na rynku pracy -  
działalność Ochotniczych Hufców Pracy ”**



# Ochotnicze Hufce Pracy:

---

Ochotnicze Hufce Pracy to państwowe jednostki budżetowe nadzorowane przez ministra właściwego do spraw pracy. OHP wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania.



## Do głównych zadań OHP należy:

wspomaganie systemu oświaty poprzez aktywizację społeczną, zawodową i ekonomiczną młodzieży

podejmowanie działań zmierzających do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub przekwalifikowania

wspieranie inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu i wychowaniu w procesie pracy, w tym: organizowanie zatrudnienia oraz organizowanie międzynarodowej współpracy młodzieży

Głównym celem działalności OHP jest stwarzanie młodzieży warunków do prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego – w tym szczególne działania skierowane są do młodzieży defaworyzowanej, dla której wsparcie polega na budowaniu systemu pomocy dla grup najłabszych, organizowaniu i wspieraniu form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych.



# Adresaci działań OHP – młodzież w wieku 15-25 lat

**Pierwsza grupa** - młodzież zaniedbana, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie, w dużej części patologicznych, czasem kryminogennych, mająca trudności w szkole. Każdego roku młodzież ta – w liczbie ponad 32 tysięcy – jest rekrutowana do ponad 200 jednostek organizacyjnych o charakterze opiekuńczo wychowawczym.

**Druga grupa** - absolwenci szkół ponadgimnazjalnych (bądź uczniowie ostatnich klas tych szkół), absolwenci wyższych uczelni – młodzież wykształcona i z pewnymi już kwalifikacjami zawodowymi – zagrożona jednak bezrobociem. Dla tej młodzieży w OHP przewidziane są działania z obszaru rynku pracy.

**Trzecia grupa** - uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, którzy w czasie wolnym od nauki chcą pracować za pośrednictwem OHP, zdobyć doświadczenie zawodowe i przy okazji poprawić własną sytuację materialną. Rokrocznie do OHP zgłasza się blisko ćwierć miliona młodzieży, z czego ponad połowa podejmuje pracę – w większości sezonową, krótkoterminową.



# **Kształcenie i wychowanie młodzieży**



# Uczestnictwo w OHP

Zdobywanie wykształcenia na zasadzie uczestnictwa w OHP jest jedną z dróg uzyskiwania wiedzy ogólnej i przygotowania zawodowego w ramach polskiego systemu oświaty. Swoją ofertę kierujemy do młodzieży wieku 15-18 lat, która z różnych przyczyn chce realizować obowiązek szkolny lub obowiązek nauki łącząc naukę z pracą zarobkową.

**Uczestnictwo w OHP oparte jest na dobrowolności i jest wynikiem własnego wyboru i woli.**

**Każdy młody człowiek trafiający do OHP dobrowolnie wybiera tę właśnie ścieżkę edukacji i zdobywania zawodu.**

**Pedagog szkolny, policja itp. może wydać opinię o realizacji obowiązku szkolnego lub nauki pod opieką OHP, ale opinia ta nie jest wiążąca ani dla rodzica, ani dla OHP.**



# Jednostki OHP realizujące zadania z zakresu kształcenia i wychowania

**Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP** zapewnia bezpłatne zakwaterowanie, wyżywienie, opiekę wychowawczą i medyczną, ukończenie gimnazjum lub zasadniczej szkoły zawodowej. Praktyczna nauka zawodu realizowana jest w oparciu o warsztaty szkoleniowe.

**Hufiec Pracy** zapewnia młodemu człowiekowi możliwość kontynuowania nauki i zdobycia zawodu w miejscu zamieszkania w ramach tzw. dochodzących hufców pracy. Nauka praktyczna odbywa się na stanowiskach pracy, pod kierunkiem instruktorów lub mistrzów zatrudnionych w zakładach pracy.

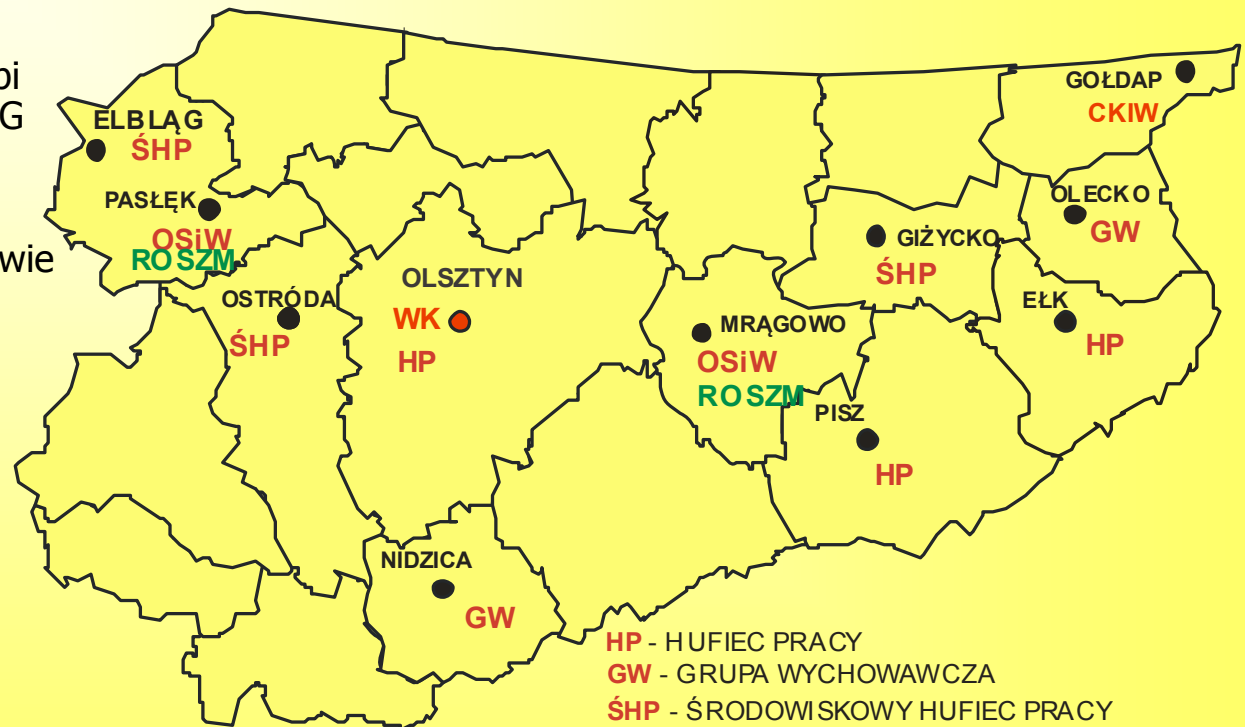
Formuła **Środowiskowego Hufca Pracy** stanowi uzupełnienie hufca pracy w zakresie form stacjonarnych umożliwiającym stałe zakwaterowanie i wyżywienie, ponadto swoją ofertę kierują również do młodzieży ze środowiska lokalnego w zakresie organizacji czasu wolnego, stwarzają możliwość udziału w projektach edukacyjnych itp.



# Jednostki OHP realizujące zadania z zakresu kształcenia i wychowania

**Na terenie województwa Warmińsko-Mazurskiego działa 8 jednostek o charakterze edukacyjno-wychowawczym, w których opieką objętych jest ok. 1300**

- Centrum Kształcenia i Wychowania w Gołdapi (jednostka podległa KG OHP)
- Ośrodki Szkolenia i Wychowania w Mrągowie i Pasłęku
- Środowiskowe Hufce Pracy w Elblągu, Ostródzie i Giżycku
- Hufce Pracy w Pisz, Olsztynie (filia w Nidzicy), Ełku (filia w Olecku)



**WK** - WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP

**CKIW** - CENTRUM KSZTAŁCENIA I WYCHOWANIA

**HP** - HUFIEC PRACY

**GW** - GRUPA WYCHOWAWCZA

**ŚHP** - ŚRODOWISKOWY HUFIEC PRACY

**OSiW** - OŚRODEK SZKOLENIA I WYCHOWANIA

**RO SzM** - REJONOWY OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO MŁODZIEŻY

# Kształcenie młodzieży w OHP

W województwie warmińsko- mazurskim OHP organizuje kształcenie zawodowe:

- **na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej – 3 letnia nauka zawodu**
- **na poziomie gimnazjum - przyuczenie do określonej pracy**

Gama oferowanych zawodów uzależniona jest od potrzeb pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.

W warsztatach zlokalizowanych w Ośrodkach Szkolenia i Wychowania OHP w Mrągowie i Pasłęku kształcimy w zawodach: stolarz, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, krawiec, kucharz.





# Wychowanie młodzieży w OHP

Uczestnicy OHP mają zapewnioną opiekę wykwalifikowanej kadry pedagogicznej, której zadaniem jest udzielanie wsparcia psychologiczno -pedagogicznego młodzieży oraz jej rodzinom. Oddziaływania wychowawcze realizowane są poprzez stałe monitorowanie postępów edukacyjnych i rozwoju społecznego podopiecznych, podejmowanie interwencji w sytuacjach kryzysowych, organizację grup samopomocowych, realizację programów profilaktycznych, edukacyjnych, resocjalizacyjnych organizację imprez kulturalno-oświatowych i rekreacyjno sportowych.





# Rynek pracy



# Usługi rynku pracy

Ochotnicze Hufce Pracy, jako instytucja rynku pracy, realizują kompleksową działalność w zakresie rynku pracy adresowaną do młodych ludzi w wieku **15-25 lat**.

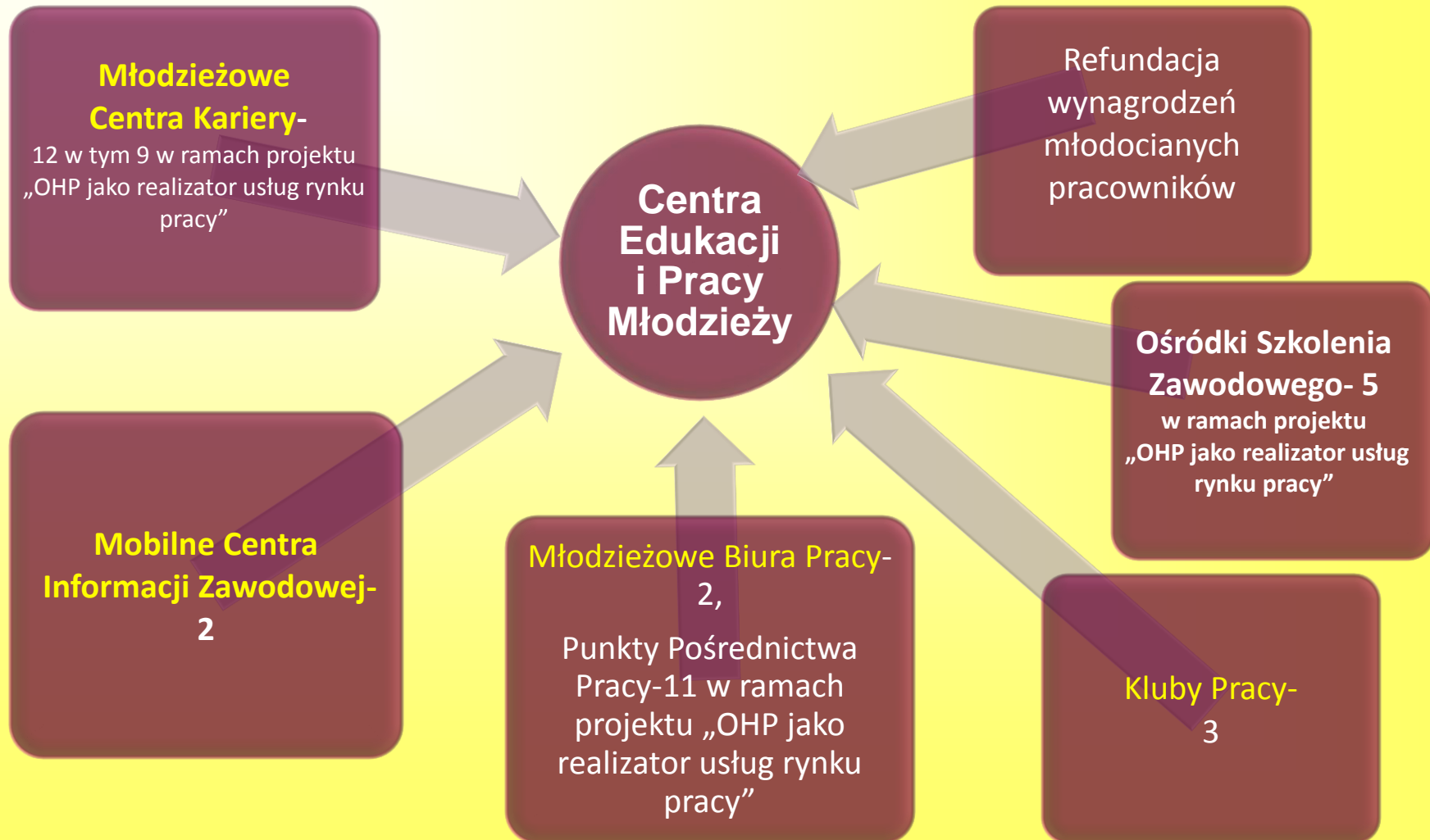
W ramach tej działalności świadczone są bezpłatne usługi w następujących formach:  
**pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, organizacja szkoleń, programy rynku pracy.**

Zadania te są realizowane poprzez skoordynowany system doradztwa, poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz szkolenia zawodowego, obejmujący w całym kraju sieć placówek: **Młodzieżowych Biur Pracy** (49), ich filii (60), **Klubów Pracy** (106), **Punktów Pośrednictwa Pracy** (98), **Ośrodków Szkolenia Zawodowego EFS** (19), **Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej** (49) oraz **Młodzieżowych Centrów Kariery** (140, w tym 100 utworzonych w ramach unijnego projektu "OHP jako realizator rynku pracy"). Jednostki te są nadzorowane przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży (49).

Ich oferta jest odpowiedzią na lokalne zapotrzebowanie środowiska młodzieży na konkretne usługi w zakresie rynku pracy.

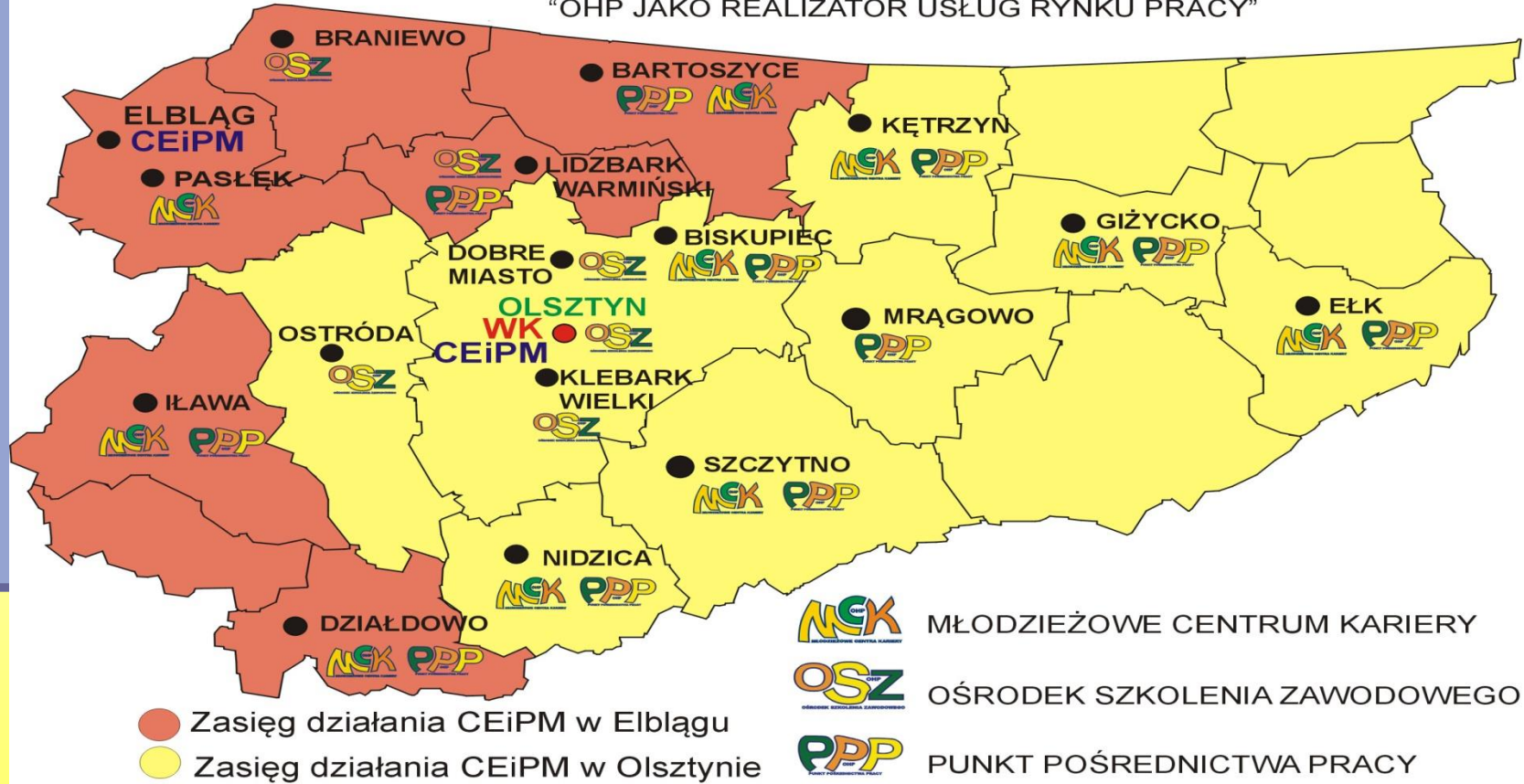


# Działania z zakresu rynku pracy realizowane są przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu



# Jednostki rynku pracy na Warmii i Mazurach

JEDNOSTKI Utworzone w ramach projektu  
"OHP JAKO REALIZATOR USŁUG RYNKU PRACY"





# Działania OHP na rzecz zatrudnienia młodzieży

## Pośrednictwo pracy

- z usług Młodzieżowych Biur Pracy w Olsztynie i Elblągu w 2012r. skorzystało **5441 osób**, pozyskano **4769 miejsc pracy**

## Informacja i poradnictwo zawodowe

- z usług MCIZ skorzystało w 2012r. **7533 osoby** i MCK w Ostródzie i Braniewie: **3840 osób**

## Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

- z usług Klubów Pracy w 2012r. skorzystało **5 230 osób**

## Refundacja

- ponad **1200 pracodawców** refunduje wynagrodzenia dla **5535 młodocianych pracowników**





# Pośrednictwo pracy

---

**młodzież bezrobotna i poszukująca pracy stałej oraz krótkoterminowej**

**młodzież powyżej 15 roku życia ucząca się, studenci**

**pracodawcy dysponujący wolnymi miejscami pracy**



# Informacja i poradnictwo zawodowe

Zakres działalności Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) obejmuje: informację zawodową i poradnictwo zawodowe, a także zagadnienia z zakresu przedsiębiorczości. Mobilne Centra Informacji Zawodowej to jednostki wyposażone w oznakowane mikrobusy z zestawami sprzętowymi i metodycznymi, którymi doradcy zawodowi dojeżdżają do mniejszych miejscowości.

Formami pracy realizowanymi przez doradców zawodowych MCIZ są: grupowe spotkania i warsztaty informacji zawodowych oraz indywidualne informacje i porady zawodowe.





# Informacja i poradnictwo zawodowe

**Młodzieżowe Centra Kariery** to jednostki stacjonarne.

Podstawową działalnością jest dostarczanie młodzieży szerokiej informacji zawodowej:

- grupowe spotkania informacyjne
- indywidualna informacja zawodowa
- grupowe spotkania warsztatowe
- porady indywidualne
- istotnym aspektem w działalności MCK jest moduł przedsiębiorczości, w ramach którego doradcy zawodowi pracują nad kształtowaniem postaw przedsiębiorczych młodych ludzi, wspomagając organizacyjnie i doradczo koncepcję samozatrudnienia.





# Odbiorcy usług MCIZ i MCK

- uczniowie i absolwenci szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,
- młodzież poszukująca pracy i bezrobotna mająca problemy z zaistnieniem na rynku pracy,
- młodzi ludzie, którzy wypadli z systemu edukacji przed ukończeniem szkoły i nie mają wyuczonego zawodu,
- młodzież przebywającą w ośrodkach resocjalizacyjnych i aresztach
- uczestnicy OHP
- inni – doradcy zawodowi, doradcy szkolni, w tym SZOK, nauczyciele, rodzice.





# Klub Pracy

---

Kluby Pracy OHP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przede wszystkim w stosunku do uczniów, absolwentów i młodzieży bezrobotnej nie posiadającej doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub napotykającej trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Szkolenia prowadzone przez liderów klubów pracy nie tylko uczą technik poszukiwania pracy, ale nastawione są na zmianę sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenie w uczestnikach motywacji do podjęcia działań zmierzających do zmiany tej sytuacji.



# Refundacja

---

Do zadań OHP należy też refundacja z Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników.

OHP to od 1 września 2004 roku jedyna instytucja rynku pracy, która przyjmuje wnioski o zawarcie umów dotyczących refundacji. Jednostkami OHP wykonującymi to zadanie są Wojewódzkie Komendy oraz Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

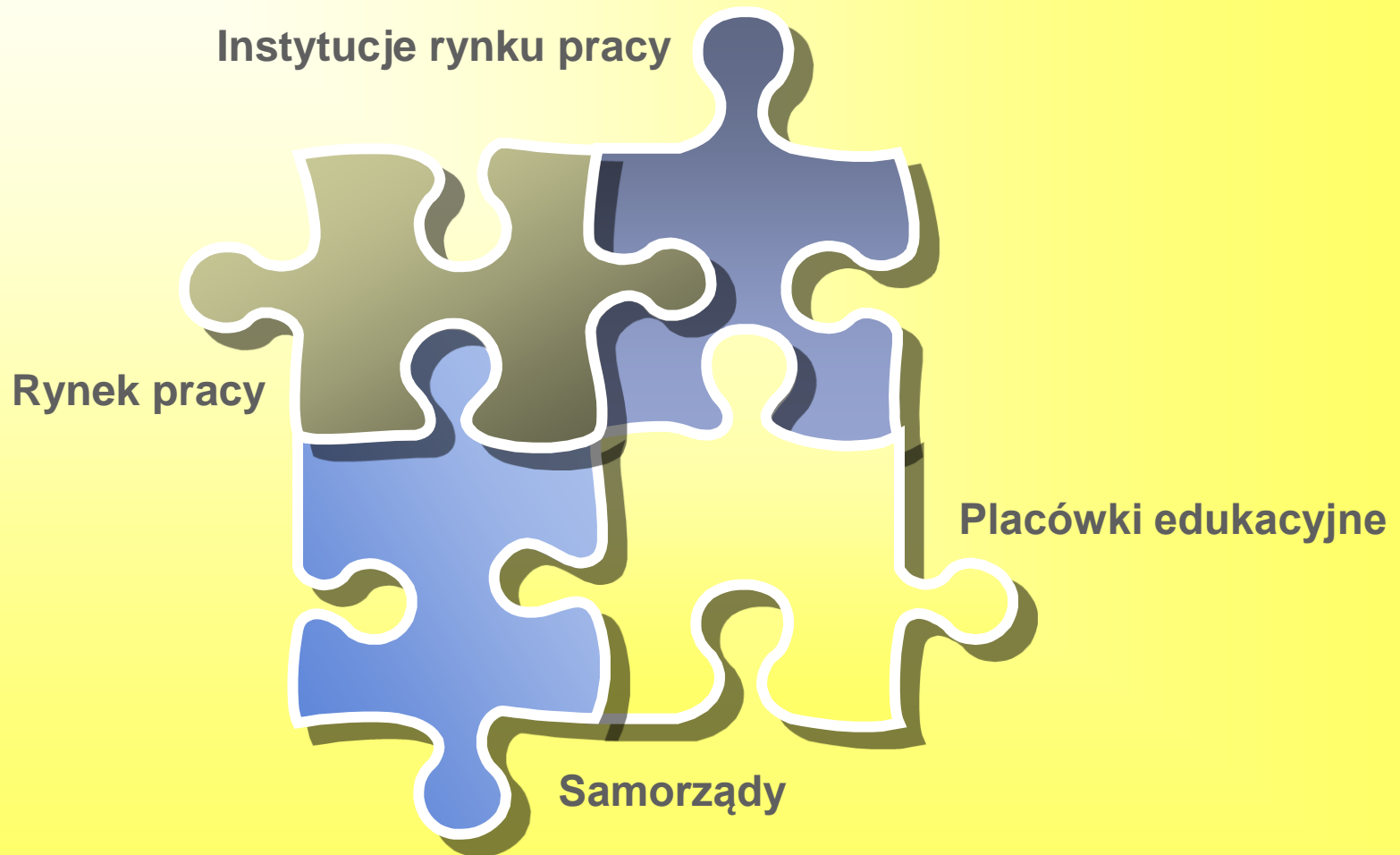
Celem tych działań jest stymulacja popytu lokalnych rynków pracy na młodocianych pracobiorców, co umożliwia młodzieży zdobycie kwalifikacji zawodowych oraz zwiększa szansę na trwałe zatrudnienie.



# Jakość usług zapewniają:



# Spójność i współpraca







**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

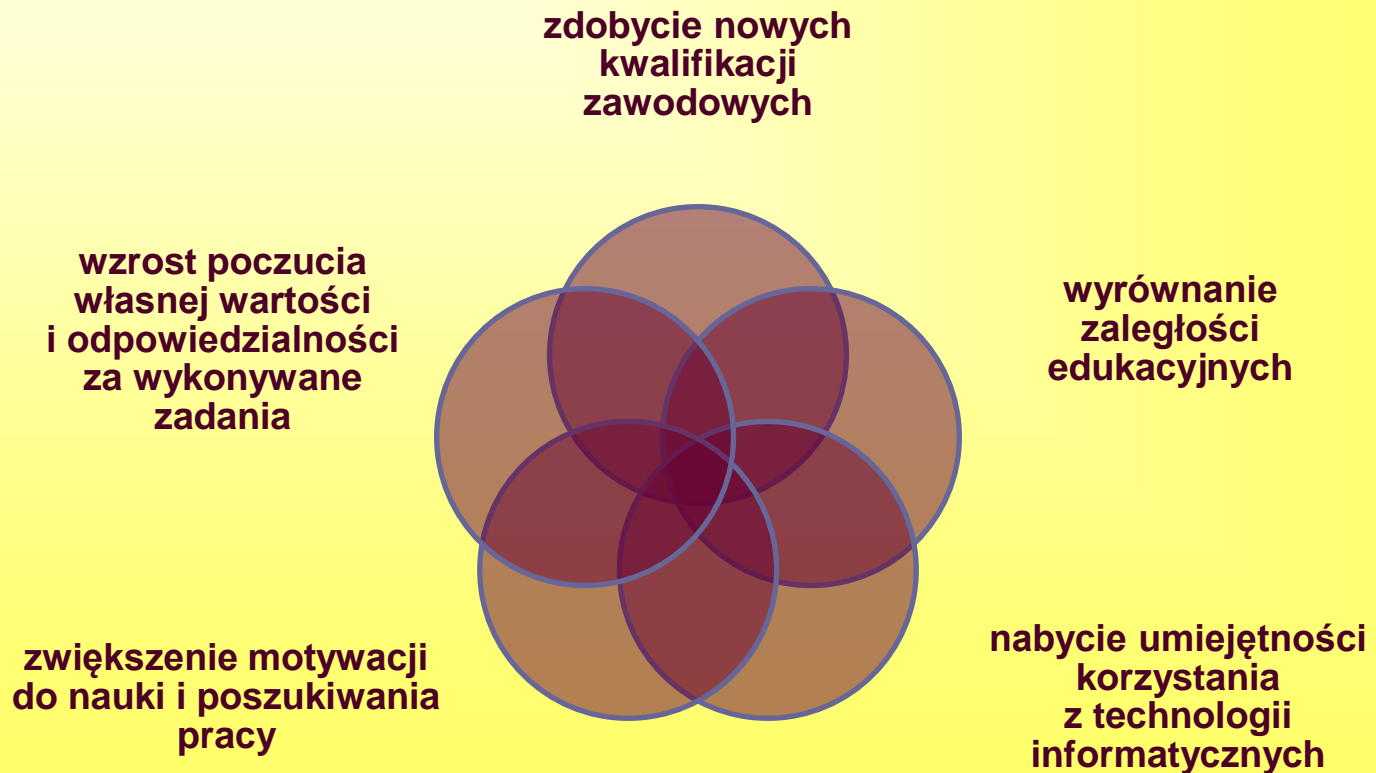


# Realizacja programów europejskich



# Adresaci projektów EFS

Adresatem niemal wszystkich projektów, jest młodzież zagrożona marginalizacją bądź wykluczeniem społecznym. Udział w projektach zwiększa jej aktywizację społeczno-zawodową m. in. poprzez:





# „OHP jako realizator usług rynku pracy”

Projekt ma na celu wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy.

Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży w ramach następujących komponentów:

**Komponent I**: „Młodzieżowe Centra Kariery” (MCK)

**Komponent II**: „Doskonalenie oferty OHP w zakresie usług pośrednictwa pracy dla młodzieży”

**Komponent III** : „Ośrodki Szkolenia Zawodowego” (OSZ)



# Projekt w województwie warmińsko-mazurskim

JEDNOSTKI Utworzone w ramach projektu  
"OHP JAKO REALIZATOR USŁUG RYNKU PRACY"



 MŁODZIEŻOWE CENTRUM KARIERY

 PUNKT POŚREDNICTWA PRACY



# „OHP jako realizator usług rynku pracy”

## Projekt zakłada przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez:

- dostarczenie informacji zawodowej,
- diagnostykę potencjału zawodowego,
- nabycie umiejętności planowania kariery i rozwoju zawodowego oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- rozwój systemów świadczenia usług rynku pracy,
- propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości i rynku pracy.





OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO

## Z usług Ośrodków Szkolenia Zawodowego OHP mogą skorzystać:

- osoby w wieku 18-25 lat, zamieszkujące na terenie Polski,
- osoby bezrobotne lub poszukujące pracy o zróżnicowanym poziomie wykształcenia,
- absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy.



## **Kursy są inicjowane w zależności od potrzeb beneficjentów w celu:**

- zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- podwyższenia dotychczas posiadanych kwalifikacji zawodowych,
- zwiększenia aktywności zawodowej;

### **w szczególności:**

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.



# Działania PPP, MCK i OSZ OHP na rzecz zatrudnienia młodzieży

## Pośrednictwo pracy

- z usług **Punktów Pośrednictwa Pracy** w 2012r. skorzystało: **2373 osób**, **pośrednicy pracy** pozyskali **1749 miejsc pracy**

## Informacja i poradnictwo zawodowe

- z usług **Młodzieżowych Centrów Kariery** w 2012r. skorzystało **5076 osób**

## Kursy i szkolenia

- w 7 kursach zawodowych zorganizowanych w 2012r. wzięło udział 74 uczestników





# Realizowane przedsięwzięcia

## TARGI PRACY



## DNI OTWARTE



## GIEŁDY PRACY



## KONFERENCJE



## OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY



## KURSY I SZKOLENIA



# **Realizacja projektów międzynarodowych**



# PROJEKTY MIĘDZYNARODOWE

---

Jednostki OHP stale i systematycznie rozwijają kontakty z instytucjami zagranicznymi, mając na celu inicjowanie współpracy z nowymi organizacjami lub rozszerzanie form współpracy z dotychczasowymi partnerami.

Za najbardziej efektywne uznać należy bezpośrednie spotkania, mające najczęściej formę wizyt przygotowawczych, studyjnych, szkoleń wolontariuszy, forów wymiany doświadczeń, seminariów szkoleniowych itp. Ponadto każdego roku przedstawiciele Warmińsko-Mazurskiej WK Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych uczestniczą w licznych międzynarodowych konferencjach, jak również spotkaniach poświęconym problemom edukacji i wychowania młodzieży w kraju i za granicą.



---

**Dziękuję za uwagę**

**Marek Obrębski**